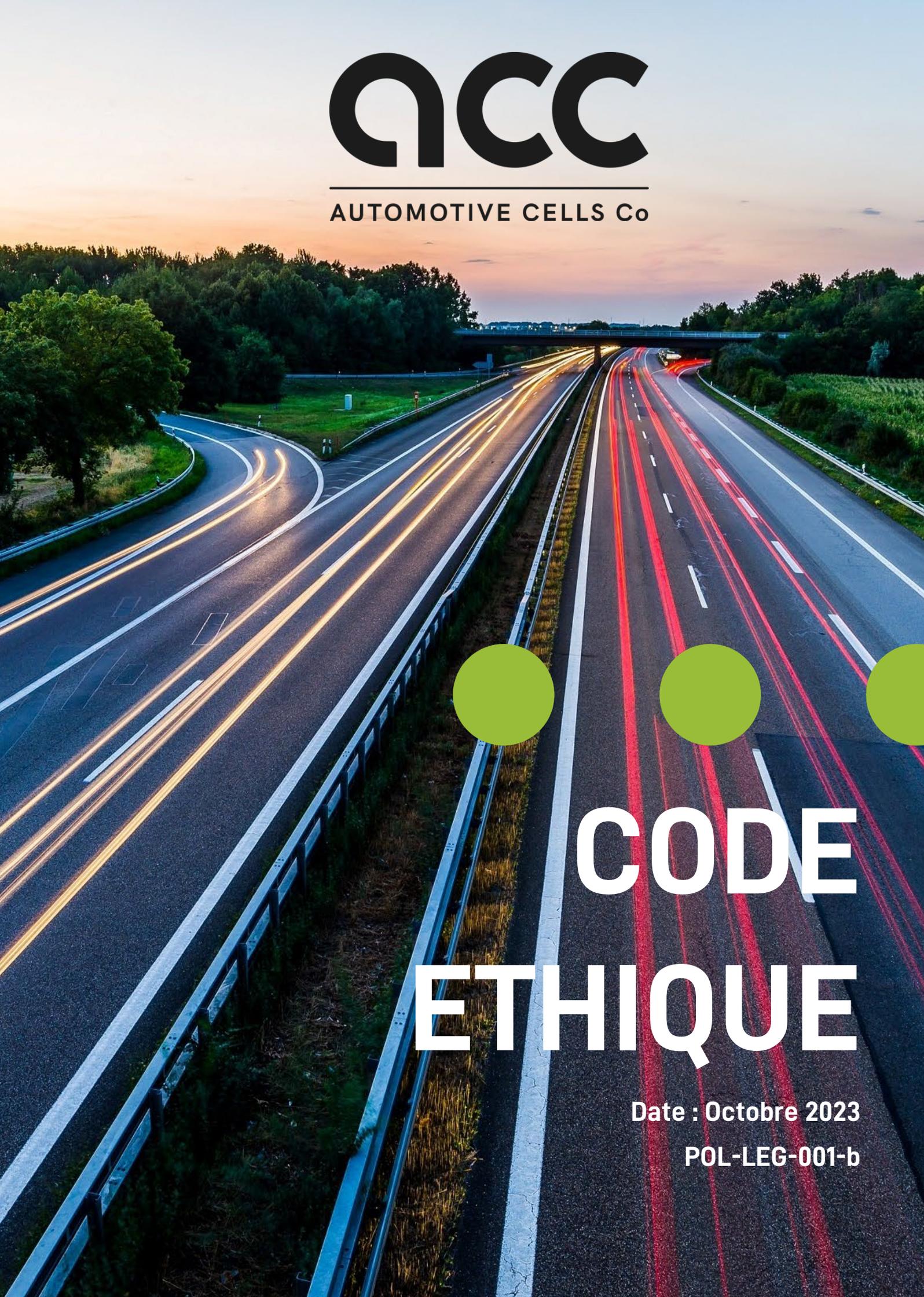


# ACC

AUTOMOTIVE CELLS Co



# CODE ETHIQUE

Date : Octobre 2023

POL-LEG-001-b

## Mot d'introduction De Yann Vincent



“

ACC est une jeune entreprise innovante qui porte un projet passionnant ... mais aussi exigeant ! Vous le savez, notre ambition est de contribuer à la transition énergétique, en démocratisant l'accès à une mobilité électrique durable, respectueuse de l'environnement. Pour ce faire, l'éthique doit être constitutive de notre ADN, notre stratégie, et doit chaque jour irriguer nos pratiques.

Quel que soit votre poste, votre métier, votre statut ou votre site d'appartenance au sein d'ACC, vous avez le devoir impérieux de connaître et d'appliquer le code éthique, et surtout d'en être l'ambassadeur quotidien.

Lisez-le attentivement. Inspirez-vous de ce code. Diffusez-le. Respectez-le. Et assurez-vous qu'il est appliqué autour de vous, comme les membres du COMEX et moi-même nous nous

”

engageons à l'appliquer !



## Introduction

Automotive Cells Company (« ACC ») adhère au développement durable et à la responsabilité sociétale à travers un ensemble de valeurs et de règles décrites dans ce code éthique.

Ces règles peuvent être résumées par deux de nos valeurs fondamentales qui guident tout ce que nous faisons :

- Excellence : Notre conduite doit être exemplaire de toutes les façons possibles ; et
- Green & Clean

Sans être exhaustif, le code éthique est le document de référence destiné à tous au sein de ACC. Nos actions doivent démontrer que le code éthique est respecté et mis en pratique.

Notre code éthique s'applique également à nos fournisseurs. Ils doivent appliquer des normes équivalentes aux nôtres et remédier à toute lacune.

Il sera également communiqué à tous nos partenaires (par exemple : communautés locales, clients et actionnaires) et nous engagera envers eux.





## Excellence

### La plus rigoureuse norme

Nous nous conformons aux lois et normes nationales et internationales régissant nos activités, y compris (i) les principes du Pacte mondial des Nations Unies (ii) la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail (e.g., convention (n°87) sur la liberté syndicale et protection du droit syndical, 1948, convention (n°98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949, convention (n°29) sur le travail forcé, 1930, (ainsi que son protocole de 2014); convention (n°105) sur l'abolition du travail forcé, 1957, convention (n°138) sur l'âge minimum, 1973; convention n° 182 sur les pires formes de travail des enfants, 1999; convention (n°100) sur l'égalité des rémunérations, 1951; convention (n°111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958, convention (n°155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981; convention (n°187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006), (iii) la déclaration universelle des droits de l'homme (iv) pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels, and (v) pacte international relatif aux droits civils et politiques. En cas de conflit entre les lois, les normes et notre code éthique, nous appliquerons la norme la plus rigoureuse.

### Droits de l'homme

L'excellence implique que nous traitons chaque personne avec dignité et équité. Nous devons éviter de porter atteinte aux droits d'autrui et de causer ou de contribuer à des atteintes aux droits de l'homme par nos activités et de nos relations.

Le travail des enfants et toutes les formes de travail forcé sont interdits. Nous devons également assurer le respect de la liberté d'association et du droit à la représentation.

### Respect les uns des autres

Être les meilleurs signifie également être respectueux de tous ceux avec qui nous sommes en contact professionnel. Nous devons respecter leur vie privée et leurs données personnelles, et nous abstenir de diffuser des informations. Tous types de harcèlement ou de discrimination en matière d'emploi et de profession ne sont pas tolérés.

### Santé et sécurité

Nous devons protéger la santé et la sécurité des personnes et agir en mettant en place des processus pour éviter que nos collègues ou nos intervenants aient des accidents. Nous appliquons strictement les règles de sécurité, veillons à ce que nos fournisseurs fassent de même. Nous restons vigilants pour identifier et gérer les risques pour la santé et la sécurité et agir promptement.

Les valeurs de santé et de sécurité nous guident dans la conception de notre produit. Nous devons nous assurer d'offrir un produit de qualité et sûr.





## Green & Clean

### Protéger l'environnement

En tant qu'entreprise responsable, nous nous engageons à lutter contre le changement climatique et à en atténuer les impacts. Comme plus amplement décrit dans la politique environnementale d'ACC (« *ACC Environmental Policy* »), nous agissons notamment pour :

- Réduire l'empreinte environnementale de nos activités et de nos produits tout au long de leur cycle de vie en mettant l'accent sur les émissions de gaz à effet de serre.
- Prévenir les risques et la pollution.
- Concevoir nos installations pour assurer l'efficacité énergétique ; Des sources d'énergie renouvelables seront utilisées.

### Intégrité

Nous maintenons une politique de tolérance zéro à l'égard de toute fraude, en particulier la corruption, le trafic d'influence et la violation des règles de concurrence.

À titre d'exemple, les comportements suivants ne sont pas acceptables :

- Offrir un paiement ou un article de valeur (cadeaux, voyages, hospitalité, etc.) à un agent public, à un membre du personnel ou de la famille de cet agent public, ou à toute personne prétendant avoir une influence auprès de cet agent public en échange de la délivrance d'une autorisation nécessaire au démarrage d'un projet ;
- Recevoir un cadeau ou une invitation de valeur de la part d'un fournisseur participant à un appel d'offres qui pourrait avoir une incidence sur l'impartialité du processus de sélection ;
- Accepter des pratiques concertées (p. ex., augmenter ou baisser les prix en même temps) pour empêcher ou restreindre la concurrence.





## Exprimez vous

Nous sommes tous responsable de l'application du code éthique. Nous encourageons l'ouverture culturelle qui permet à chacun d'exprimer ses préoccupations au sujet du code éthique ou de sa mise en œuvre.

Collaborateurs de ACC, plusieurs options sont proposées pour demander conseil ou signaler une situation dont vous savez qu'il peut s'agir d'une violation de notre code éthique. Vous pouvez choisir le mode que vous estimez le plus approprié :

- Parlez à votre supérieur hiérarchique.
- Communiquez avec le responsable des ressources humaines.
- Communiquez avec le responsable de conformité.

Clients, partenaires, fournisseurs, vous pouvez communiquer avec le responsable de conformité pour signaler une situation dont vous savez qu'il peut s'agir d'une violation de notre code éthique.

Les coordonnées du responsable de conformité sont :

- Courrier électronique : [ethics@acc-emotion.com](mailto:ethics@acc-emotion.com)
- Courrier postal : Automotive Cells Company SE, Compliance Officer, Morning, 21 rue de Cléry 75003 Paris, France

